

# 2022 年深化医药卫生体制改革工作方案

根据自治区深化医药卫生体制改革工作领导小组《关于印发在全区深入推广福建省三明市医改经验进一步深化医药卫生体制改革的实施方案的通知》（宁医改发〔2021〕3号）和《关于确定公立医院综合改革第二批国家级示范城市的通知》（国医改秘函〔2021〕34号）要求，为深入贯彻习近平总书记在福建省三明市视察时关于医药卫生体制改革的重要指示精神，认真落实党中央、国务院医改决策部署和区、市党委政府主要医改任务安排，进一步深化医疗、医保、医药联动和公立医院综合改革，全面完成2022年全市重点工作任务，推进改革措施落地见效，现制定如下方案。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实现任总书记关于医改的重要指示批示精神、党的十九大精神、十九届六中全会及区市党委、政府决策部署，认真贯彻新时期党的卫生健康工作方针，坚持人民至上、生命至上，充分发挥公立医院公益性质和主体作用，切实落实政府办医责任，着力推进分级诊疗、现代医院管理、医保支付、药品供应保障等制度改革。统筹优化医疗资源布局，构建合理就医秩序，持续深化医疗服务价格调整、药品耗材集中采购、推进城市医联体和县域医共体建设、加强公立医院党建等各项工作，为持续深化公立医院综合改革形成可复制、可推广的实践经验。

## 二、工作目标

**（一）总目标。**以公立医院综合改革国家级示范城市建设为契机，深入推进医疗、医保、医药“三医联动”改革，分层次推进全市公立医院薪酬、价格、药品采购、支付方式改革，加快城市医联体和县域医共体建设，落实好分级诊疗制度，实现公立医院高质量发展。

### **（二）具体目标。**

1.市级公立医院财政直接补助收入占公立医院总支出的比例不低于 15%，县级财政对公立医院直接补助收入占公立医院总支出的比例不低于 25%；全市医疗服务收入占比 $\geq 33\%$ 、医疗费用增长幅度 $\leq 7\%$ ，百元医疗收入消耗的卫生材料费 $\leq 20$  元，其他医改指标控制在国家、自治区要求范围内。

2.推进县域医共体、城市医联体建设，实施医保基金“总额付费、监督考核、结余留用、合理超支分担”支付方式改革，推进县域医共体人员、业务、财务、信息、药械“五统一”管理实体化运行。

3.推进市人民医院感染性疾病科、市中医医院康复科自治区级区域医疗中心建设。创建 2 个自治区级、10 个市级重点专科，加强 11 个薄弱专科的能力提升。

4.推进公立医院人事薪酬制度改革政策，改革医院绩效工资总量核定办法。

5.每个县至少建设 1-2 个基层名中医传承工作室，培养 15 名以上基层中医药骨干人才，培训 20 名以上中医全科医生。遴

选 10 类 30 项中医适宜技术面向基层推广。

### 三、工作任务及措施

#### (一) 借鉴学习三明医改经验。

**1.建立高效的管理决策机制。**成立卫生健康系统医改领导小组，下设医改工作专班，形成高效的改革决策和推进机制，制定推动公立医院高质量发展及相关医改政策、推进措施和考核标准。

**2.成立医改监测专班。**做好全市医改相关数据的收集、汇总、核实和监测，及时通报各市、县（区）卫生统计网络直报情况，起草年度综合医改主要指标监测分析报告。

**3.深入推进城市医联体建设。**建立体制机制，推进以市人民医院为龙头，市中医医院、市妇幼保健院、沙坡头区医疗健康总院、市疾病预防控制中心等医疗机构共同参与的城市医疗集团，完成挂牌，相关政策配套工作，逐步形成集管理、服务、发展、利益、责任“五位一体”的集团化运营机制。

**4.推进县域医共体实体化运行。**落实自治区卫生健康委等 6 部门《关于积极推进县域紧密型医共体实体化运行的若干意见》（宁卫发〔2021〕114 号），中宁县、海原县按照人员、财务、业务、信息、药械“五统一”管理要求，推进紧密型县域医共体实体化运行。

**5.配合落实国家药品耗材集中采购医保资金结余留用政策。**加强医疗机构采购使用、产品质量和库存管理，严禁网下采购，不断提升优化平台建设，适应集中带量采购要求。

**6.建立医疗服务价格动态调整工作机制。**按照设置启动条件、确定调价空间、遴选调价项目、合理调整价格、医保支付衔接、财政专项补助、跟踪考评问责的原则，建立动态调整医疗服务价格机制，持续优化医疗服务比价关系。按照权限积极做好新增（新开展）医疗服务价格审批工作。深化中宁县人民医院优化医疗收入结构试点工作。

**7.全面深化公立医院人事薪酬制度改革。**建立健全符合医疗行业特点的公立医院人事制度和薪酬水平决定机制，打破编内编外职称聘任的限制，统筹聘任职数。制定医联体、医共体薪酬改革方案并指导落实。

**8.深化医保支付方式改革。**探索跟进区域点数法总额预算和病种分值付费（DIP）试点改革工作，进一步推进紧密型县域医共体、城市医联体“总额付费、监督考核、结余留用、合理超支分担”支付方式改革。积极探索将基本公共卫生服务经费、基本药物制度补助等相关经费打包给紧密型县域医共体统筹使用，促进分级诊疗制度建设和构建县域医疗卫生服务新体系。

**9.促进中医药传承创新发展。**市中医医院成功创建为三级甲等中医医院，中宁、海原县中医医院能力不断提升。加强治未病分中心（站）内涵建设。加强市、县中医医院康复中心（科）建设，加快推进市中医医院“医康苑”项目建设，鼓励市中医医院牵头组建中医医联体或专科联盟。2022年底前，争取市中医医院通过自治区康复专科区域医疗中心评审。

## **（二）推动做实分级诊疗。**

**10.健全分级诊疗体系。**按照“基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动”的分级诊疗要求，科学制定常见病双向转诊指南，规范双向转诊流程。建立市、县级医疗卫生机构与基层医疗卫生机构之间的双向转诊通道，为急、危、疑难、重症患者建立绿色通道。持续推进市、县级医院(含中医医院)服务和管理能力建设。上转患者及市、县级医疗卫生机构就诊患者病情稳定后，上级医院适时将患者转回基层医疗卫生机构，按照县级医疗卫生机构的治疗方案继续治疗，让患者享受到安全有效、方便价廉的医疗卫生服务，引导患者就近就医。

**11.促进优质医疗资源下沉。**建立人才、病种下沉工作机制，建立医师定期下乡、驻村制度，将医生到基层服务的时间和成效纳入年度考核、职称评聘。

**12.提升基层医疗服务能力。**实施基层卫生服务能力提升工程。推动建立以基层医疗卫生机构为平台、全科专科有效联动、公立非公立机构共同参与、医防有机融合的签约服务新路径，加强乡镇卫生院能力建设，持续开展“优质服务基层行”活动。加强基层卫生人才队伍建设，加快乡村医生队伍向执业医师转化，扎实开展基层互助学习“云课堂”、百名医师下基层、家庭医生签约服务和基层卫生人才能力提升培训，提高基层医疗卫生机构人才服务能力。

### **(三) 推动公立医院高质量发展。**

**13.加强党对公立医院的全面领导。**全面落实党委领导下的院长负责制，提升公立医院党组织和党员队伍建设质量，落实公

立医院党建工作责任。

**14.提升公立医院服务能力。**巩固市人民医院呼吸科自治区级区域医疗中心创建成果，积极争取市人民医院传染病科创建为自治区级区域医疗中心。推进医疗机构等级提升，争取市人民医院、市中医医院达到三级甲等医院创建标准。加大区、市重点专科建设投入，推进市人民医院呼吸与危重医学科、市中医医院脾胃病科区级重点专科，市人民医院儿科、神经内科、肿瘤科、内分泌科、重症医学科、骨科、心血管内科、医学影像科，中卫市中医医院康复科、妇科、骨伤科，沙坡头区人民医院中西医科市级重点专科建设力度。县（区）级医院对标国家县级医院基本标准符合率达到85%以上，推荐标准符合率达到55%以上。推进县区综合医院三级乙等医院创建，加强县级临床重点专科（包括中医重点专科）、胸痛、卒中、创伤、危重孕产妇、危重儿童和新生儿等救治中心建设，改进医疗质量管理体系和标准体系。

**15.提高医院运行管理水平。**推动二级及以上公立医院建立健全现代医院管理制度，健全完善公立医院《章程》和核心制度，整合医疗、教学、科研等业务系统和人、财、物等资源系统，建立医院运营管理决策支持系统，推动医院运营管理科学化、规范化、精细化。

**16.全面加强预算管理。**三级公立医院和县（区）域医疗健康总院（集团）全面落实总会计师制度。完善内部控制制度，强化院内审批、预算、资产、会计、采购、信息公开等环节控制，防范财务、业务、法律、廉政等领域风险。

**17.深入实施公立医院绩效考核。**健全以公益性为导向的考核指标和方式方法，采取定性与定量、年度与日常相结合的考核方式，对各公立医院服务评价、办院方向、平安医院建设、管理有效、持续发展、党的建设等任务指标进行考核。

**18.提升公立医院医疗服务质量。**完善医疗质量管理与控制体系，加强各级质控中心建设与管理，进一步完善医疗质量控制指标体系。实施手术质量安全、病案内涵提升等相关专项行动。落实二级及以上公立医院病案首页、医学名词、疾病诊断编码、手术操作编码实现“四统一”，充分利用信息化手段开展医疗质量管理与控制，加快公立医院临床路径管理制度建设，鼓励医院利用信息化技术扩大处方审核和点评的范围，合理诊疗和合理用药指标不断改善。不断推进检验结果互认和检查资料共享。认真开展医疗机构依法执业自查工作，落实依法执业主体责任。

**19.深化“互联网+医疗健康”。**借助全区一体化平台，建立市、县级一体化平台，加快市、县、乡医疗信息互联互通，打破信息孤岛，使医疗服务互动有序，人民群众享受医疗服务的连续性更加可靠。稳步推进电子病历、智慧服务、智慧管理“三位一体”智慧医院建设，全面开展线上诊疗、处方流转、药品配送等服务。推进县域内各医疗卫生机构信息系统互联互通共享，完善各县区医疗健康总院分级诊疗信息平台建设，畅通双向转诊信息通道，推进互联网诊疗服务。实行健康“一码通”，方便患者预约挂号、在线支付、查看检验报告、了解健康知识等。

**20.加强医改宣传。**牢牢把握宣传重点，紧紧围绕“一个转变、

两个重点”(即以治病为中心向以人民健康为中心转变,着力解决看病难、看病贵问题)所采取的各项改革举措、医改工作重要进展、改革成效和群众得到的实惠等方面开展宣传,所宣传的改革政策举措要有助于建立长效机制,医改工作进展要有创新有突破,医改经验亮点要值得推广借鉴,群众获得感要有事实有数据支撑。每个县(区)、市属各医疗机构每季度至少报送一篇高质量的宣传稿件或简报信息。信息报送情况纳入公立医院绩效考核。

**21.持续完善综合监管体系。**各级医疗机构要加强机构自治,落实依法执业主体责任,认真开展医疗机构依法执业自查工作,将自查结果与工作绩效挂钩,提高单位内部自主监管的自觉性和积极性。加大政府监管力度,力争让2021年已投资建设的市卫生监督所“互联网+卫生监督”项目上线运行,发挥效用;两县卫生监督机构以规范化建设为契机,积极争取资金建设“互联网+监管”信息平台,稳步推进医疗废物、职业卫生、放射卫生等实现线上监管。畅通医疗卫生服务社会监督渠道,主动发现医疗服务中的问题和不足,及时予以纠正。

**22.打造可复制推广的医改经验。**各医疗机构要明确专人负责医改工作,建立工作专班,与市卫生健康委上下联动,在城市医联体建设、人事薪酬制度改革、互联网+医疗健康、现代医院管理等方面真抓实干、先行先试、大胆创新,因地制宜,统筹推进。及时总结工作经验,打造出可复制、可推广的改革“样板间”。

### 三、工作要求



**（一）强化组织领导。**各县（区）卫生健康局、委机关各科室、市直属各医疗卫生单位要按照本方案要求，主动认领工作任务，进一步提高思想认识，把能干事、会干事、想干事的同志充实到医改队伍中来，建立工作运行机制，细化工作任务，明确责任分工，完善具体工作措施，因地制宜、真抓实干、大胆创新、先行先试，确保工作落实落地。

**（二）强化组织实施。**各县（区）卫生健康局、委机关各科室、市直属各医疗卫生单位要进一步梳理工作任务，对已明确的改革任务要加大推进力度，提升改革成效。对已明确方向、需要探索的改革要求，要突破现有制度和规定，大胆改革创新。

**（三）加强培训指导。**各县（区）卫生健康局、委机关各科室、市直属各医疗卫生单位要加强培训，提高卫生健康系统广大干部职工学习贯彻习近平总书记在福建省三明市视察时关于医药卫生体制改革的重要指示精神的思想认识，在干中学、学中干，不断提高理论知识和实践技能，提升改革创新能力。

## 附表

### 市卫生健康委 2022 年综合医改工作任务清单

目标任务	序号	任务内容	责任领导	牵头科室	责任单位	完成时限
工作任务及措施  (一) 借鉴学习三明医改经验	1	建立高效的管理决策机制。成立卫生健康系统医改领导小组，下设医改工作专班，形成高效的改革决策和推进机制，制定推动公立医院高质量发展及相关医改政策、推进措施和考核标准。	卢俊福	医政医改科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022 年 6 月底
	2	成立医改监测专班。做好全市医改相关数据的收集、汇总、核实和监测，及时通报各市、县（区）卫生统计网络直报情况，起草年度综合医改主要指标监测分析报告。	王耀玺 卢俊福	规划信息与 财务科 医政医改科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022 年 底
	3	深入推进城市医联体建设。建立体制机制，推进以市人民医院为龙头，市中医医院、市妇幼保健院、沙坡头区医疗健康总院、市疾病预防控制中心等医疗机构共同参与的城市医疗集团，完成挂牌，相关政策配套工作，逐步形成集管理、服务、发展、利益、责任“五位一体”的集团化运营机制。	卢俊福	医政医改科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022 年 6 月底
	4	推进县域医共体实体化运行。落实自治区卫生健康委等 6 部门《关于积极推进县域紧密型医共体实体化运行的若干意见》（宁卫发〔2021〕114 号），中宁县、海原县按照人员、财务、业务、信息、药械“五统一”管理要求，推进紧密型县域医共体实体化运行。	卢俊福 王子湄	医政医改科 疾病防控与 基层卫生科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022 年 底
	5	配合落实国家药品耗材集中采购医保资金结余留用政策。加强医疗机构采购使用、产品质量和库存管理，严禁网下采购，不断提升优化平台建设，适应集中带量采购要求。	王耀玺 卢俊福	规划信息与 财务科 医政医改科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022 年 底
	6	建立医疗服务价格动态调整工作机制。按照设置启动条件、确定调价空间、遴选调价项目、合理调整价格、医保支付衔接、财政专项补助、跟踪考评问责的原则，建立动态调整医疗服务价格机制，持续优化医疗服务比价关系。按照权限积极做好新增（新开展）医疗服务价格审批工作。深化中宁县人民医院优化医疗收入结构试点工作。	王耀玺 卢俊福	规划信息与 财务科 医政医改科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022 年 底

工作任务及措施		7	全面深化公立医院人事薪酬制度改革。建立健全符合医疗行业特点的公立医院人事制度和薪酬水平决定机制，打破编内编外职称聘任的限制，统筹聘任职数。制定医联体、医共体薪酬改革方案并指导落实。	王耀玺	办公室（人事科） 规划信息与财务科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年7月底	
		8	深化医保支付方式改革。探索跟进区域点数法总额预算和病种分值付费（DIP）试点改革工作，进一步推进紧密型县域医共体、城市医联体“总额付费、监督考核、结余留用、合理超支分担”支付方式改革。积极探索将基本公共卫生服务经费、基本药物制度补助等相关经费打包给紧密型县域医共体统筹使用，促进分级诊疗制度建设和构建县域医疗卫生服务新体系。	卢俊福 王耀玺	医政医改科 规划信息与财务科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年底	
		9	促进中医药传承创新发展。市中医医院成功创建为三级甲等中医医院，中宁、海原县中医医院能力不断提升。加强治未病分中心（站）内涵建设。加强市、县中医医院康复中心（科）建设，加快推进市中医医院“医康苑”项目建设，鼓励市中医医院牵头组建中医医联体或专科联盟。2022年底前，争取市中医医院通过自治区康复专科区域医疗中心评审。	卢俊福	医政医改科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年底	
	(二) 推动做实分级诊疗		10	健全分级诊疗体系。按照“基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动”的分级诊疗要求，科学制定常见病双向转诊指南，规范双向转诊流程。建立市、县级医疗卫生机构与基层医疗卫生机构之间的双向转诊通道，为急、危、疑难、重症患者建立绿色通道。持续推进市、县级医院(含中医医院)服务和管理能力建设。上转患者及市、县级医疗卫生机构就诊患者病情稳定后，上级医院适时将患者转回基层医疗卫生机构，按照县级医疗卫生机构的治疗方案继续治疗，让患者享受到安全有效、方便价廉的医疗卫生服务，引导患者就近就医。	卢俊福 王子湄	医政医改科 疾病防控与基层卫生科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年底
			11	促进优质医疗资源下沉。建立人才、病种下沉工作机制，建立医师定期驻乡、驻村制度，将医生到基层服务的时间和成效纳入年度考核、职称评聘。	王耀玺	办公室（人事科）	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年底

		12	提升基层医疗服务能力。实施基层卫生服务能力提升工程。推动建立以基层医疗卫生机构为平台、全科专科有效联动、公立非公立机构共同参与、医防有机融合的签约服务新路径，加强乡镇卫生院能力建设，持续开展“优质服务基层行”活动。加强基层卫生人才队伍建设，加快乡村医生队伍向执业医师转化，扎实开展基层互助学习“云课堂”、百名医师下基层、家庭医生签约服务和基层卫生人才能力提升培训，提高基层医疗卫生机构人才服务能力。	王子湄	疾病防控与基层卫生科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年底
工作任务及措施	(三) 推动公立医院高质量发展	13	加强党对公立医院的全面领导。全面落实党委领导下的院长负责制，提升公立医院党组织和党员队伍建设质量，落实公立医院党建工作责任。	王耀玺	办公室	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年底
		14	提升公立医院服务能力。巩固市人民医院呼吸科自治区级区域医疗中心创建成果，积极争取市人民医院传染病科创建为自治区级区域医疗中心。推进医疗机构等级提升，争取市人民医院、市中医医院达到三级甲等医院创建标准。加大区、市重点专科建设投入，推进市人民医院呼吸与危重医学科、市中医医院脾胃病科区级重点专科，市人民医院儿科、神经内科、肿瘤科、内分泌科、重症医学科、骨科、心血管内科、医学影像科，中卫市中医医院康复科、妇科、骨伤科，沙坡头区人民医院中西医科市级重点专科建设力度。县（区）级医院对标国家县级医院基本标准符合率达到85%以上，推荐标准符合率达到55%以上。推进县区综合医院三级乙等医院创建，加强县级临床重点专科（包括中医重点专科）、胸痛、卒中、创伤、危重孕产妇、危重儿童和新生儿等救治中心建设，改进医疗质量管理体系和标准体系。	卢俊福 王子湄	医政医改科 健康促进科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年底
		15	提高医院运行管理水平。推动二级及以上公立医院建立健全现代医院管理制度，健全完善公立医院《章程》和核心制度，整合医疗、教学、科研等业务系统和人、财、物等资源系统，建立医院运营管理决策支持系统，推动医院运营管理科学化、规范化、精细化。	卢俊福 王耀玺	医政医改科 规划信息与财务科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年底
		16	全面加强预算管理。三级公立医院和县（区）域医疗健康总院（集团）全面落实总会计师制度。完善内部控制制度，强化院内审批、预算、资产、会计、采购、信息公开等环节控制，防范财务、业务、法律、廉政等领域风险。	王耀玺	规划信息科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年底

		17	深入实施公立医院绩效考核。健全以公益性为导向的考核指标和方式方法，采取定性与定量、年度与日常相结合的考核方式，对各公立医院服务评价、办院方向、平安医院建设、管理有效、持续发展、党的建设等任务指标进行考核。	王耀玺 卢俊福	规划信息科 医政医改科 法制科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年底
		18	提升公立医院医疗服务质量。完善医疗质量管理与控制体系，加强各级质控中心建设与管理，进一步完善医疗质量控制指标体系。实施手术质量安全、病案内涵提升等相关专项行动。落实二级及以上公立医院病案首页、医学名词、疾病诊断编码、手术操作编码实现“四统一”，充分利用信息化手段开展医疗质量管理与控制，加快公立医院临床路径管理制度建设，鼓励医院利用信息化技术扩大处方审核和点评的范围，合理诊疗和合理用药指标不断改善。不断推进检验结果互认和检查资料共享。认真开展医疗机构依法执业自查工作，落实依法执业主体责任。	王耀玺 卢俊福	规划信息与 财务科 医政医改科 法制科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年底
工作任务及措施	（三） 推动公立医院高质量发展	19	深化“互联网+医疗健康”。借助全区一体化平台，建立市、县级一体化平台，加快市、县、乡医疗信息互联互通，打破信息孤岛，使医疗服务互动有序，人民群众享受医疗服务的连续性更加可靠。稳步推进电子病历、智慧服务、智慧管理“三位一体”智慧医院建设，全面开展线上诊疗、处方流转、药品配送等服务。推进县域内各医疗卫生机构信息系统互联互通共享，完善各县区医疗健康总院分级诊疗信息平台建设，畅通双向转诊信息通道，推进互联网诊疗服务。实行健康“一码通”，方便患者预约挂号、在线支付、查看检验报告、了解健康知识等。	王耀玺 卢俊福	规划信息与 财务科 医政医改科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年底
		20	加强医改宣传。牢牢把握宣传重点，紧紧围绕“一个转变、两个重点”（即以治病为中心向以人民健康为中心转变，着力解决看病难、看病贵问题）所采取的各项改革举措、医改工作重要进展、改革成效和群众得到的实惠等方面开展宣传，所宣传的改革政策举措要有助于建立长效机制，医改工作进展要有创新有突破，医改经验亮点要值得推广借鉴，群众获得感要有事实有数据支撑。每个县（区）、市属各医疗机构每季度至少报送一篇高质量的宣传稿件或简报信息。信息报送情况纳入公立医院绩效考核。	王耀玺	办公室	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022年底

	21	<p>持续完善综合监管体系。各级医疗机构要加强机构自治，落实依法执业主体责任，认真开展医疗机构依法执业自查工作，将自查结果与工作绩效挂钩，提高单位内部自主监管的自觉性和积极性。加大政府监管力度，力争让 2021 年已投资建设的市卫生监督所“互联网+卫生监督”项目上线运行，发挥效用；两县卫生监督机构以规范化建设为契机，积极争取资金建设“互联网+监管”信息平台，稳步推进医疗废物、职业卫生、放射卫生等实现线上监管。畅通医疗卫生服务社会监督渠道，主动发现医疗服务中的问题和不足，及时予以纠正。</p>	卢俊福	法制科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022 年底
	22	<p>打造可复制推广的医改经验。各医疗机构要明确专人负责医改工作，建立工作专班，与市卫生健康委上下联动，在城市医联体建设、人事薪酬制度改革、互联网+医疗健康、现代医院管理等方面真抓实干、先行先试、大胆创新，因地制宜，统筹推进。及时总结工作经验，打造出可复制、可推广的改革“样板间”。</p>	卢俊福	医政医改科	各县（区）卫生健康局，市属各医疗卫生单位	2022 年底