

## 附件 4

# 2024 年劳动保障守法诚信等级评价自查评分表

单位名称（盖章）:

项目	序号	内容	标准分值	违法记录	得分
用人单位制定劳动保障规章制度的情况	1	劳动合同管理、劳动争议调解规章制度	3		
	2	工资报酬管理规章制度	3		
	3	社会保险及福利待遇管理规章制度	3		
	4	工作时间、考勤、休息休假管理规章制度	7		
	5	职工奖惩管理规章制度	2		
	6	定期召开职代会，开展集体协商，签订集体合同，内部制定的劳动保障规章制度符合法律规定程序。	5		
执行劳动合同制度情况	7	依法与劳动者订立履行、变更和解除终止劳动合同，依法履行劳动合同试用期限和工资标准	3		
	8	无扣押劳动者居民身份证和其他证件、或者以担保及其他名义向劳动者收取财物违法行为	2		
	9	依法建立职工名册、工资支付表（含加班费和未休年休假工资报酬等）、考勤表	6		
	10	依法解除或者终止劳动合同，为劳动者出具解除或者终止劳动合同证明、办理档案、社会保险转移手续	5		
全面执行劳动保护及工作时间规定情况	11	无使用童工违法行为	1		
	12	依法执行女职工、未成年工、残疾人等特殊劳动保护规定	4		
	13	依法申请特殊工时制度（综合计算工时工作制和不定工时工作制）	5		
	14	依法执行国家和自治区工作时间和休息休假规定，全面实施带薪年休假制度	10		
	15	按规定支付高温津贴，无强迫劳动者在高温天气期间工作的违法行为	2		
全面执行工资支付规定情况	16	按照劳动合同约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬	6		
	17	无低于当地最低工资标准支付劳动者工资的违法行为	2		
	18	安排劳动者加班或未休带薪年休假的，依法支付加班费或未休年休假工资报酬	10		
	19	依法向劳动者支付经济补偿	2		
全面执	20	依法为全体职工办理社会保险登记	2		

行社会 保险管 理规 定 情 况	21	依法按时缴纳社会保险费	2		
	22	如实申报参保缴费基数，无骗取社会保险待遇的违法行为	2		
遵守劳 务派 遣 规 定 情 况	23	劳务派遣单位与用工单位订立劳务派遣协议（含派遣的工作岗位名称和岗位性质、工作地点、人员数量和派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式、工作时间和休息休假等）	2		
	24	依法使用劳务派遣劳动者，数量未超过用工总量的10%，劳务派遣单位和用工单位无向被派遣劳动者收取费用等违法行为，并按时足额支付工资和缴纳社会保险费	5		
	25	用人单位依法在“临时性、替代性、辅助性”岗位使用派遣劳动者，无以承揽和外包名义，按劳务派遣形式使用劳动者。（矿山企业无使用井下劳务派遣用工）	6		
<b>总分</b>	<b>100</b>		<b>得分</b>		
直接评 定为 C 级	用人单位存在下列情形之一的，直接评定为C级			违法行为事实	
	1	非法介绍、使用童工或强迫劳动的			
	2	不按照人力资源和社会保障部门的要求报送书面材料，拒不参加、未按时参加劳动保障守法诚信等级评价或书面审查，经人力资源社会保障部门责令改正仍不执行的			
	3	评定周期内被人力资源社会保障行政部门给予行政处罚的			
	4	拒不履行劳动保障监察限期整改指令、行政处理决定或者行政处罚决定的			
	5	因侵犯劳动者合法权益多次被集体投诉、举报或发生上访等群体性事件的			
	6	职业中介机构、职业技能培训机构、职业技能考核鉴定机构、劳务派遣单位、定点医疗机构和定点药品经营单位严重违反职业中介、职业技能培训、职业技能考核鉴定、劳务派遣、社会保险服务规定的			
	7	无理阻挠劳动保障监察人员依法行使监察职权，拒不接受询问或拒不提供有关资料，或打击报复监察员、证人、举报人员的			
	8	存在其他严重违反劳动保障法律、法规、规章行为造成恶劣社会影响或被追究刑事责任的			
自评级 别	A级（     ）		B级（     ）		C级（     ）