

## 附件4

# 市五届人大三次会议代表建议

### (一)

代表姓名	选举单位	详细通讯地址	邮政编码	联系电话
黑兴生	中宁县代表团	瀛海天祥建材有限公司	755100	13739585587
刘国芳	中宁县代表团	宁夏仓满制桶有限公司	755100	13739580198

**案由：**关于支持中宁县提升装备制造产业发展水平的建议

**案据：**中宁县深入贯彻落实党的二十大精神，坚持新型工业强县战略不动摇，完整准确全面贯彻新发展理念，加快建设制造强国，全面推动工业高端化、智能化、绿色化发展。但目前我县装备制造产业仅有两家企业，企业数量少、规模小，位于产业链前端和价值链低端，企业抵御市场风险能力不强，急需实施一批装备制造产业项目，完善产业装备制造产业发展链条。

**方案（建议）：**为进一步发展壮大装备制造产业，培育经济增长新动能，建议支持中宁县实施宁夏今飞轮毂有限公司实施年产120万件铝合金汽车轮毂未来工厂建设项目，进一步提高产品附加值和综合效益，推动全县、全市装备制造产业迈向价值链中高端。

(二)

代表姓名	选举单位	详细通讯地址	邮政编码	联系电话
付斌	中宁县代表团	宁夏宁创新材料科技有限公司	755100	15849547898
王佳晶	中宁县代表团	中宁县工业和信息化局	755100	18709561706

**案由：**关于支持中宁县硅基新材料产业链条优化升级的建议

**案据：**中宁县全面贯彻落实习近平总书记关于新型工业化的重要论述，坚持新型工业强县战略不动摇，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建现代产业体系，以项目建设为抓手，补短板、强弱项、固底板、扬优势，不断推动工业经济高质量发展。目前全县硅基新材料产业主要以单晶硅、碳化硅等产品为主，其中碳化硅产能 17 万吨，只是以原材料生产为主的前端产业链，缺少高附加值的终端制造产品，产业链条较短，企业抵御市场风险能力不强，急需实施一批延链补链项目，不断完善碳基新材料产业链条。

**方案（建议）：**为进一步发展壮大硅基新材料产业，建议支持中宁县建设宁夏北星精工陶瓷技术有限公司 3 万吨工业硅连产 50 万套 sisic 碳化硅精密传动装置及 4 万吨氮化硅陶瓷粉项目，助力调整产业结构，拉动经济增长，增强发展后劲，推动中宁、中卫碳基新材料产业高质量发展。

#### (四)

代表姓名	选举单位	详细通讯地址	邮政编码	联系电话
黄飞虎	海原县代表团	海兴开发区管委会	755200	18995471998
罗发强	海原县代表团	海原县财政局	755200	13723341018
罗成礼	海原县代表团	海原县交通运输局	755200	13723342678

**案由：**关于支持海兴开发区创建低碳园区的建议

**案据：**海兴开发区经过十余年发展，现已形成新能源装备制造、农副产品精深加工及仓储物流、轻工纺织三大主导产业，无“两高”企业，绿化率达到51%，万元产值能耗0.0027吨标准煤，为全区24个园区最低。按照国家和自治区关于加快推进新型工业化的部署要求，海兴开发区创建绿色低碳园区有基础、有条件、有优势。

**方案（建议）：**一是进一步加强海兴开发区发展绿色低碳顶层设计，强化转型意识，从整体性和区域性，长远性和现实性，发展性和生态性入手，将绿色低碳发展理念贯穿于开发区规划、建设、管理、运营各个领域；恳请市人民政府协调将海兴开发区纳入绿色低碳发展规划中，政策上大力支持绿色低碳产业和近零能耗建筑发展，结合清洁能源可再生能源高效利用，将海兴开发区真正打造成自治区绿色低碳的先行区。二是以宁夏中车新能源有限公司为牵引，激励引进叶片、塔筒、线束、主轴承、发电机等上下游企业落户海兴开发区，延伸新能源制造产业链，早日形成百亿级产业集群，推动海兴开发区新能源产业高质量发展。恳请市人民政府协调在全区范围内统筹倾斜新能源指标，在性价比同等条件下，鼓励区内新能源开发企业优先采购海兴开发区新能源装备，进一步为新能源产业发展蓄电充电。三是通过讲座、培训、展会等学习交流形式，加大相关专业人才培养力度，为

城市绿色低碳发展培养新型人才，以扩大新产业新经济体就业人群，打造“绿色海兴”新名片，绘制“美丽海兴”新图景。恳请市人民政府协调给予人才支持和资金补助。

(二十八)

代表姓名	选举单位	详细通讯地址	邮政编码	联系电话
鲁擎飞	沙坡头区代表团	中卫市人大常委会监司工委	755000	15379559881
惠泰云	沙坡头区代表团	黄河花园三期西门口	755000	15809651116

**案由：**关于进一步压实企业安全生产主体责任的建议

**案据：**安全生产事关经济发展大局，涉及人民群众的切身利益，人民群众对生产安全事故呈现“零容忍”状态，确保生产安全更是国之大者，民之所盼。2023年9月，市人大常委会组织开展了安全生产“一法两条例”执法检查，从检查的情况看，近年来，我市各部门、各县（区）及乡镇、社区等各个层面持续加大安全生产责任落实、检查排查、专项整治工作力度，采取了一票否决、严管重罚、责任追究等一系列工作措施，做了大量工作，也取得了明显成效。虽然全市安全生产形势总体平稳，但零星的人员伤亡事故时有发生，从事故发生的原因分析看，有95%以上都是人的不安全行为造成，究其根源主要是生产经营单位负责人安全思想意识松懈、麻痹大意，特别是岗位操作人员安全风险防范技能不足、存在侥幸心理，违反安全操作规程和安全生产纪律要求所致。为此，必须深刻汲取事故教训，举一反三，加大安全防范力度，从根本上消除隐患，确保生产安全。

**方案（建议）：**认真贯彻落实自治区党委十三届四次全会和市委五届七次全会精神部署要求，从源头上防范杜绝生产安全事故，研究“对症下药”，实施综合治理，齐抓共管，加大企业安全生产主体责任的落实力度，尤其要强化生产经营单位岗位操作人员安全技能应急培训教育，在培训教育的广度、力度和深度上狠下功夫。建议措施如下：

**（一）进一步加大企业安全生产主体责任落实力度。**各县区、

应急管理、工信、住建、交通、市场监管、旅游文体等行业监管部门应当按照安全生产“属地管理、分级负责”和“三管三必须”原则，针对企业主要负责人（法定代表人、董事长、总经理）制定符合企业实际的《企业落实安全生产主体责任任务清单》和《主要负责人落实安全生产责任履职任务清单》，所列任务要具体细化量化、简单实用管用，规范企业主要负责人安全履责行为，督促企业主要负责人亲自抓落实，并列入监管部门日常监督检查内容，确保真检查，真落实。

**（二）进一步加大企业岗位安全风险辨识防范力度。**各企业要全面开展“全员岗位安全风险辨识与控制”活动，摸清企业各车间、班组、岗位存在的安全风险源（点），针对重点关键岗位、重点工艺、重点设备细化提出安全风险辨识清单，明确细化各项危险源（点）控制措施以及责任部门和责任人，全面提高岗位职工风险防控意识技能，做到排查风险“无死角”，安全防范“全覆盖”。

**（三）进一步加大企业岗位安全操作技能培训力度。**各企业要扎实开展全员安全培训教育，不仅开展好三级安全培训教育，更要注重岗位操作人员的安全培训教育，并将岗位安全风险辨识与防范措施、岗位安全管理规定、操作规程、应急处置等纳入上岗测试内容，不仅使岗位人员不仅熟悉本岗位的操作技能，更要掌握知晓本岗位安全风险、周边环境、救援物资存放点、应急救援等应知应会，让每一名员工会规范操作、会提前预防、会应急处置，真正从源头上杜绝违章作业，降低事故发生率。

### (三十四)

代表姓名	选举单位	详细通讯地址	邮政编码	联系电话
张广军	沙坡头区代表团	中卫市人社局	755000	13723337222

**案由：**关于加强部门联动做好保障农民工工资支付工作的建议

**案据：**农民工广泛分布在我市经济社会发展的各个行业，为我市加快建设黄河流域生态保护和高质量发展先行市贡献着重要力量，党中央、国务院历来高度重视农民工欠薪问题，经过多年治理拖欠农民工工资问题有所好转，但由于违法发包、转包、违法分包、挂靠、拖欠工程款等导致的拖欠农民工工资问题依然存在，在保障农民工工资支付工作中部门联动还需进一步加强，切实保障农民工合法权益。

**方案(建议)：**不断加强部门间的协同联动，形成各负其责、协同配合、齐抓共管、综合治理的保障农民工工资支付工作格局。一是住房城乡建设、交通运输、水利等相关行业工程建设主管部门按照职责履行行业监管责任，建立沟通联系机制，主动收集人民法院等部门在处理欠薪问题过程中发现的违法分包、转包挂靠线索，持续开展工程建设领域监督执法检查，加大规范建筑市场秩序力度，严厉查处违法发包、转包，违法分包、挂靠等行为，从根本上解决建设领域管理陋习引发的欠薪问题。二是发展改革、财政等部门按照职责严格审查投资项目的资金来源和筹措方式，督促相关主管切实加强政府投资项目审批和资金管理，对相关单位拨付建设资金行为进行督促指导，对建设单位未依法提供工程款支付担保或者政府投资项目拖欠工程款的限制其新建项目，联合相关行业工程建设主管部门严厉打击拖欠工程款问题，坚决防范“源头性欠薪”。三是常态化开展保障农民工工资支付情况多部门联合检查，盯紧盯牢农民工实名制管理、农民工工资专

用账户管理、委托施工总承包单位代发工资、农民工工资保证金、按月足额支付工资和施工现场维权信息公示等工资支付保障“六项制度”落实情况，确保工资支付保障制度全覆盖、实运转。

### (三十五)

代表姓名	选举单位	详细通讯地址	邮政编码	联系电话
卢小燕	海原县代表团	海原县东城社区居委会	755200	17709558145

**案由：**关于加快人才“输引评育”，持续推动乡村人才振兴的建议

**案据：**实施乡村振兴战略，重点在产业，关键在人才。2023年我市印发《关于加快推进乡村人才振兴的实施意见》，为引导人才投身乡村建设，推动乡村全面振兴提供了政策支持，但在乡村人才振兴中，还存在基层一线人才流失、农村实用人才总量少、人才队伍结构不合理、人才培养渠道不畅、高层次专家引进难等问题。因此，要进一步引导人才向乡村一线集聚，加大乡村人才激励保障措施，加快推动乡村人才振兴。

**方案（建议）：**一是要做亮劳务输出品牌，助推乡村劳动力稳步增收。加快培育劳务中介组织、劳务经纪人，打造中卫市级驻外劳务工作站，深入开展闽宁协作，开展“点对点、一站式、组团式”服务，有组织向区内外重点用工企业输送中卫籍劳动力，夯实乡村劳动力增收基础，让人才无后顾之忧谋发展。二是要引进人才到乡村一线服务，提供乡村产业发展智力支持。加大农村特岗教师、特岗医师计划、“三支一扶”计划等专门项目的实施力度，对在乡村重点产业、新型农业、文化旅游、养老等新业态创业的优秀人才，健全政策性补贴、金融信贷支持服务体系，扶持人才在乡村创业。根据基层产业发展需求，成立“产业（行业）专家服务团”，支持引导教育、卫生、农业专家定期服务乡村振兴。支持专业技术人才通过项目合作、短期工作、业余兼职等多种形式到基层开展服务活动，助力乡村产业发展。三是要完善乡村人才评价制度，激发人才干事创业活力。根据乡村人才的工作实际和特点，完善专业技术职称和技能评价标准，增强对艰苦边

远地区和基层一线专业技术人员评价的针对性和科学性。对种养殖大户、农村电商人才等各类农村实用型技能人才，推荐参加高素质农民职称评审、高级技能等级认定、乡村工匠评选，增强乡村人才获得感和荣誉感。**四是要加强乡村青年人才培养力度，厚植乡土人才成长沃土。**加大重点人才培养工程、人才经费对乡村人才培养项目的支持力度。对促进乡村产业发展的青年技术带头人，在“智创卫（未）来”青年人才培养项目上拿出一定的名额予以专项资助。利用乡镇文化中心开办乡村自习室，让农村人才就近接受技术技能培训。加强高素质农民培养，为乡村发展蓄积青年人才力量。