

中卫市 2023 年度文化人才服务支持艰苦边远地区和基层一线专项实施方案

为切实做好 2023 年度我市文化人才服务支持艰苦边远地区和基层一线专项工作，进一步引导文化工作者向艰苦边远地区和基层一线流动，推动艰苦边远地区和基层一线文化人才队伍建设，根据《自治区 2023 年度文化人才服务支持艰苦边远地区和基层一线专项实施方案》精神，结合我市实际，特制定本方案。

一、组织领导

为确保工作顺利开展，成立文化人才服务支持艰苦边远地区和基层一线专项工作领导小组，负责此项工作的组织领导。

组 长：李伟善 市旅游和文化体育广电局副局长

副组长：张 强 市旅游和文化体育广电局副局长

周玉宁 海原县文化旅游广电局局长

成 员：王 岚 市旅游和文化体育广电局文化科科长

李 勇 中卫市文化馆馆长

王新林 海原县文化馆馆长

王晓芹 中卫市文化馆副馆长

康健书 中卫市文化馆办公室负责人

工作领导小组下设办公室，办公室设在市文化馆，负责具体工作的协调和落实，同时做好档案资料的收集工作。

二、工作形式及内容

（一）短期服务项目

1.主要内容：邀请戏曲、剪纸、刺绣等非遗传承人或艺术类文化志愿者采取集中培训的方式，通过理论讲解、实践创作、展览展示等形式，切实提高当地文化工作者素养，提升其工作能力和技能水平。

2.培训对象：海原县基层一线文化工作者 20-30 名

3.培训时间：10 月中旬-12 月下旬。

4.培训地点：海原县辖区。

（二）长期服务项目

1.主要内容：面向社会招募 2 名具有文艺特长、文化业务能力强的志愿者到受援地开展教学实践和基层服务，进一步增强基层文化队伍建设。

2.服务时间：2023 年 10 月中旬—2024 年 4 月中旬

3.服务地址：海原县辖区

三、保障措施

（一）选派到艰苦边远地区和基层一线的文化人才，选派期间人事关系和工资福利待遇不变，选派期满后仍回原单位工作。其选派工作经历视同到艰苦地区工作经历，符合规定条件的，应在工资、职务（职称）晋升、计算基层工作经历等方面，按现有倾斜政策执行。对选派期间工作业绩突出的人员，予以表彰奖励。

（二）市文化馆组织与受援县文化行政部门、授课老师签订三方服务协议明确权责。协议一式四份。自治区文化和旅游厅人

事与老干部处、选派单位、受援县文化行政部门和选派人员各 1 份，市文化馆负责统计上报等相关工作。

（三）受援县负责选派人员的住宿生活、工作岗位及日常管理，要充分发挥他们的引领示范作用，并如实对选派人员在受援地的工作情况进行考核评价，同时受援县要为选派人员提供必要的风险安全保障。

（四）市文化馆负责为授课教师提供住宿，购买保险，培训经费按照每人每天 120 元标准补助，按规定报销差旅费。

四、相关要求

（一）**提高思想认识。**各领导小组成员要高度重视文化人才服务支持专项工作，切实提高思想认识，强化责任落实，精心实施开展工作，切实提高当地文化工作者业务素质，推动基层文化发展。

（二）**强化责任落实。**受援县要积极落实选派人员安排、本地人员培训的具体任务，负责安排落实工作岗位，为选派人员提供必要的工作和生活条件。选派和培养人员一经选定，原则上不得更换。因特殊原因确需调整的，须由选派单位和受援县文化行政部门同意，报自治区文化和旅游厅备案。

（三）**严格经费管理。**文化人才服务支持艰苦边远地区和基层一线专项经费只能用于选派和培养文化人才，专款专用，严禁挪作他用，充分发挥国家专项资金效能。

（四）**加强考核评估。**市文化馆要全面总结此项工作中好的

经验、做法，汇集工作成果，形成工作总结。派出的文化工作者，填写《自治区文化人才服务支持艰苦边远地区和基层一线专项工作考核表》，由受援单位按照德、能、勤、绩、加分项等五个部分给予考核评定，报市文化馆汇总。

中卫市 2023 年文化工作者服务支持艰苦 边远地区和基层一线专项考核表

姓名		性别		出生年月		支援年度	
选派单位				受援单位			
个人总结	本人签名： 年月 日						
考核情况	德 20 分满分	能 20 分满分	勤 20 分满分	绩 30 分满分	加分项 10 分满分	总分 100 分满分	
受援单位评价等次							
主管部门意见							

备注：1.考核情况一栏，由受援单位依据选派人员工作表现如实填写，按总分确定选派人员考核等次。

2.考核等次分为：优秀、良好、合格、不合格。综合考核总分 90 分以上为优秀，75 分—90 分为良好，60 分-75 分为合格，60 分以下为不合格。考核为优秀等次的人员为选派总人数的 20%左右。