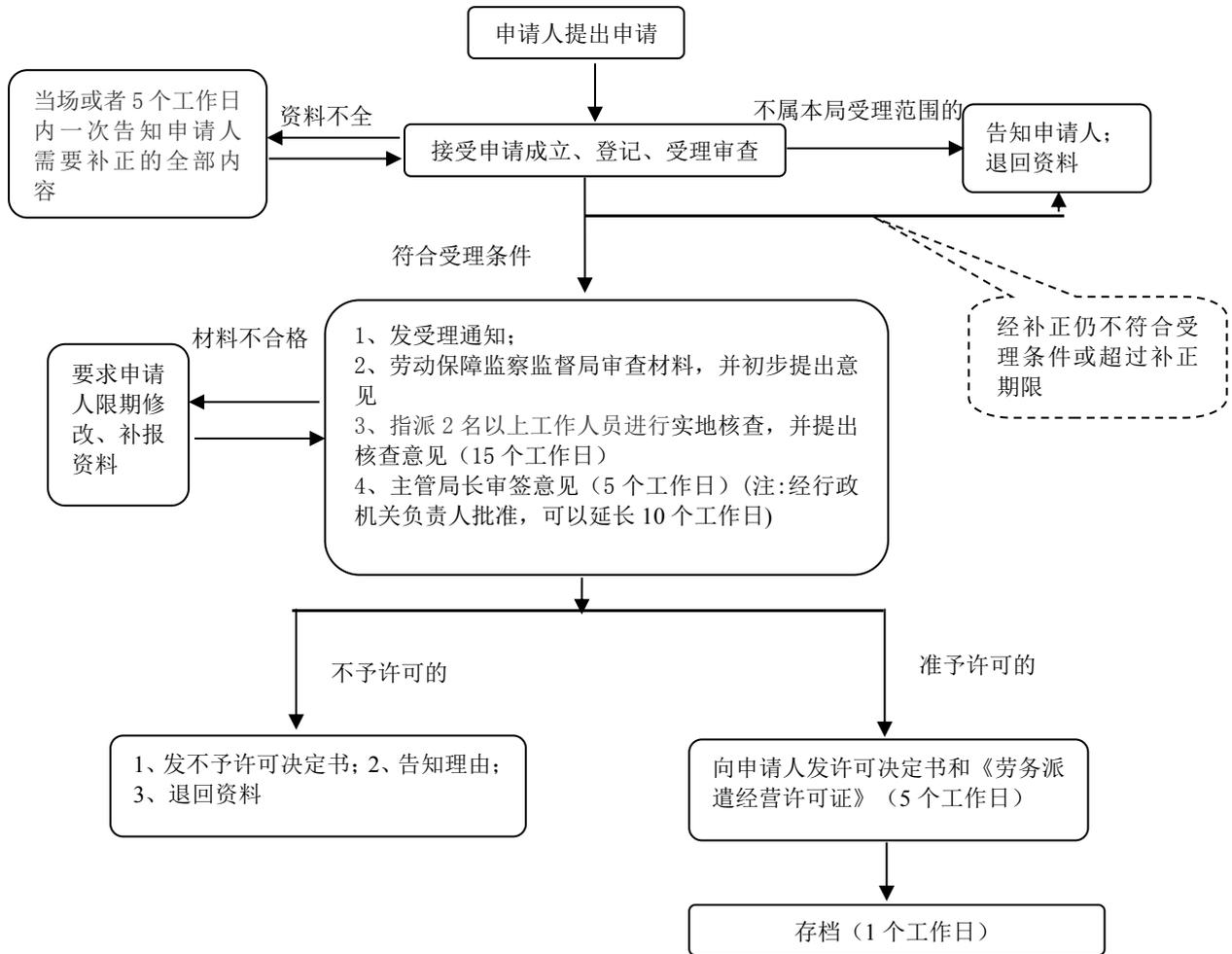


# 劳务派遣经营许可运行流程图



## 1、申请条件

- (一) 注册资本不得少于人民币 200 万元；
- (二) 有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施；
- (三) 有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度；
- (四) 法律、行政法规规定的其他条件。

## 2、申报材料

- (一) 劳务派遣经营许可申请书；
- (二) 营业执照或者《企业名称预先核准通知书》；
- (三) 公司章程以及验资机构出具的验资报告或者财务审计报告；
- (四) 经营场所的使用证明以及与开展业务相适应的办公设施设备、信息管理系统等清单；
- (五) 法定代表人的身份证明；
- (六) 劳务派遣管理制度，包括劳动合同、劳动报酬、社会保险、工作时间、休息休假、劳动纪律等与劳动者切身利益相关的规章制度文本；拟与用工单位签订的劳务派遣协议样本；
- (七) 公司与员工签订的劳动合同、合同备案登记表及缴纳社会保险单据。

行政权力依据：《中华人民共和国劳动合同法》（2012年修正）第五十七条  
《劳务派遣行政许可实施办法》第六条