市人防办 2020 年脱贫攻坚工作实施方案

2020 年是全面建成小康社会决胜之年，是“十三五”规划收官之年，更是打赢脱贫攻坚战的交账之年，要进一步统一思想，提高认识，明确全年目标任务，一鼓作气，乘势而上，扎实推进脱贫攻坚工作，确保如期脱贫不落一人，全面打赢脱贫攻坚战，为建成全面小康社会提供坚实基础。按照中卫市扶贫开发领导小组“关于印发《中卫市扶贫开发领导小组 2020 年工作要点》的通知”和中卫市扶贫开发领导小组办公室《关于进一步明确市直部门（单位）定点帮扶任务的通知》文件要求，结合我办脱贫攻坚帮扶工作任务实际，现制定本方案。

一、总体要求

深入贯彻习近平扶贫开发重要论述，坚持精准扶贫精准脱贫基本方略，统筹抓好疫情防控和脱贫攻坚工作，坚持两手抓、两不误，全面完成脱贫攻坚三年行动计划，推进乡村振兴和脱贫攻坚有效衔接，突出巩固脱贫成果和政策性移民、自发移民、深度贫困地区脱贫攻坚等特殊困难问题。全面开展“四查四补”，查损补失、查漏补缺、查短补齐、查弱补强，集中兵力打好深度贫困歼灭战。以深度贫困地区脱贫攻坚为重点，以产业扶贫和就业扶贫为抓手，以补齐基础设施和公共服务短板为突破把防止返贫摆到更加重要的位置，坚持不懈推进脱贫攻坚责任政策、工作落实，确保脱真贫、真脱贫。严格落实“摘帽不摘责任、摘帽不摘

政策、摘帽不摘帮扶、摘帽不摘监管”要求，确保频道不换、靶心不变、力度不减，确保现行标准下农村贫困人口全部稳定脱贫，实现我市贫困地区与全区全国同步进入全面小康社会。

二、主要目标

1. 对定点帮扶的海原县海城镇水洼村开展定点帮扶工作。通过政策宣传、技术培训等方式，提高帮扶成果。多方联系，争取支持帮扶资金1万元。

2. 对办海原县海城镇水洼村、海城镇段塬村帮扶户继续进行干部帮扶。通过扶贫政策宣传，针对帮扶户情况提出帮扶措施，制定脱贫计划，完成各项任务，确保现行标准下所帮扶的贫困户全部脱贫。

3. 对中宁县太阳梁乡白马梁村做好驻村工作。全力支持驻村队员开展驻村扶贫工作。驻村工作要以培育壮大贫困村集体经济为目标，以提高贫困村集体经济收入为核心，探索壮大村集体经济有效路径，通过资源开发、资产盘活、产业发展、项目带动、服务创收、村企共建等形式，激活贫困村集体经济发展要素，提升集体经济发展实力。协助做好村党支部党建工作，增强党支部的战斗力和战斗力。

三、主要任务

1. 严格落实联系帮扶贫困村贫困户工作。办成看得见、有成效的实事不少于2件，广大干部全年入户不少于12次，要准确掌握和熟悉贫困户家庭基本情况，对人口、土地、房屋、饮水、

劳力、收入、健康状况、子女就学、精神面貌、致贫原因、帮扶措施、预计成效十二项内容做到“一口清”。进一步完善帮扶干部联系贫困村制度，做到村有清单、户有手册、帮扶干部有台账。积极开展各类扶贫政策宣传和落实，准确了解掌握贫困户致贫原因、家庭种植、养殖、外出务工等情况，协调解决贫困户实际困难，有的放矢的帮助贫困户脱贫致富。

2. 严格落实驻村帮扶。驻村工作队员参加扶贫工作培训班，掌握工作方法，熟悉业务知识，提高工作能力。加强关心关爱，督促落实驻村干部待遇保障。帮助村领导班子制定发展规划和扶贫计划，开展帮扶工作，帮助做好村党支部党建工作。

3. 开展社会帮扶工作。针对帮扶村实际情况，想方设法，多渠道、多方面地争取各类项目资金，帮助解决道路落后等村级基础设施和产业发展中的困难。同时，积极开展献爱心活动，在春节、“七一”期间，组织单位党员干部开展“捐资、帮困、助学、献爱心”活动，帮助所帮扶村贫困户、贫困老党员、贫困学生解决实际困难，把党和政府的温暖和关怀送到各家各户。年内为帮扶村办实事好事2件以上。

4. 深入推进党建扶贫。针对帮扶所在村的实际情况，着力抓好星级基层服务型党组织创建活动，培养发展后备力量；指导帮助扶贫对象找准发展路子，落实发展项目，解决民生问题，化解矛盾纠纷。引导乡镇和村级组织制定村规民约，完善党务村务财务公开制度，深入推进依法治乡、以法治村。

四、保障措施

1. 加强组织领导。继续强化以党组书记、主任赵吉文任组长，党组成员、副主任李明善任副组长，各科室负责人和帮扶干部为成员的市人防办脱贫攻坚工作领导小组工作责任。建立完善主要领导负总责，分管领导具体抓，干部全力抓的帮扶工作机制，为开展脱贫攻坚提供组织保障，把脱贫攻坚工作作为党组的政治任务，全面加强帮扶领导，督导检查 and 讲评分析，强力推进各项帮扶工作有序开展。

2. 提出帮扶措施。全面开展“四查四补”，巩固脱贫攻坚成果。客观分析新冠肺炎疫情带来的不利影响，针对帮扶村分散、问题不一的实际，因地制宜地提出帮扶措施。帮助发展养殖种植业，以养殖业扶贫为突破口，采取“支部+龙头企业+基地”等形式，建设奶牛养殖基地，壮大产业规模；以种植扶贫为主要手段，大力发展马铃薯、葱、蒜、甜瓜等特色种植；鼓励外出打工增加收入等帮扶对策。

3. 落实驻村工作。严格要求驻村队员履职尽责，并加强日常监管检查，支持驻村工作。为驻村队员购置工作生活用品，为开展驻村工作创造条件。驻村队员要认真履行职责，帮助所在村加强党建工作、制定村产业发展脱贫计划，积极建言献策，提出结合当地实际的可行建议。

4. 压实帮扶责任。把帮扶工作与单位年度工作同安排、同落实、同检查、同考核，落实责任。建立领导先行、干部联动，定

人定时定责、不脱贫不脱钩的帮扶机制，制定帮扶计划、建立帮扶台账，逐村、逐户落实到位，做好帮扶工作记录和纪实手册。干部进村入户对接帮扶对象，每月1次，确保帮扶村贫困户按时脱贫和已脱贫人口的巩固提升，取得实效。各帮扶人严格落实各项帮扶责任，详细调查了解，深入走访调研，加强扶贫惠农政策宣讲，谋划脱贫致富思路，制定落实发展规划，激发脱贫内生动力，增强发展信心。