

中卫市退役军人事务局

2021 年度绩效管理考评自查报告

市财政局：

根据《中卫市本级部门预算绩效管理工作综合考评实施方案》的通知（卫财发〔2021〕16号）精神，我局高度重视，严格按照考核细则积极开展绩效管理自查工作。现报告如下：

一、自查得分情况

此次考核共涉及六项一级指标，十六项二级指标，经过认真自评，第一项绩效管理基础工作共得分 0 分、第二项事前绩效评估共得分 11 分、第三项绩效目标设置共得分 24 分、第四项绩效动态监控共得分 7 分、第五项绩效评价共得分 10 分、第六项结果应用共计得分 13 分，最终得分 65 分。

二、年度预算绩效管理开展情况

（一）**基础工作**。预算绩效管理工作开展以来，我单位首先召开会议进行安排，明确项目预算的责任科室和责任人，切实把项目预算绩效管理工作落到实处。业务科室根据立项文件，结合当年实际认真制定年度总体绩效目标，修改完善预算绩效二、三级指标，确定指标完成值，进行预算资金测算，确保绩效目标与项目资金量匹配。经过业务科室反复核实后提交党组会研究上报。年度中间各业务科室对照年初预算和绩效目标，对标、对表，确

保资金支付进度和绩效目标完成如期实现。本年部门预算编制中绩效目标通过审核。

（二）重点工作。2021年中卫市退役军人事务局市本级安排项目预算6个项目288.58万元，其中：**双拥经费80万元**，一是通过重大节假日市级领导和部门走访慰问驻军部队及重点优抚对象，形成全社会尊崇军人、军爱民、民拥军的浓厚氛围；二是加大对困难退役军人的慰问，改善贫困退役军人生活；三是宣传双拥政策，营造双拥氛围，加强军政军民团结，推动双拥工作成效显著。**退役军人服务经费40万元**，一是为全市退役军人、现役军人家属和各类定期抚恤人员做好服务保障工作；二是通过制作展板、标识牌、印制发放政策宣讲手册，加大对退役军人、军属及各类优质对象政策法规的宣传力度；三是通过对县、乡、村（社区）双拥干部进行业务培训，提升退役军人工作人员的服务水平和业务素质；四是用于为退役军人服务工作提供经费保障，确保各项工作顺利开展，工作制度完善，各类档案整理及时、完整。**自主择业军转干部服务管理经费2.3万元、医保费29.69万元、住房补贴、独生子女费36.59万元**，通过以上费用的及时正确使用，贯彻落实好中央和自治区关于自主择业军转干部相关待遇政策，确保市管自主择业军转干部取暖费、住房补贴和独生子女费及时足额发放，保障自主择业军转干部群体基本权益，使自主择业干部生活得到有效保障。**中卫市军分区工作经费100万**，一是保障军分区正常运转；二是保障下设国防动员委员会综

合办公室运行经费；三是 2021 年全市开展国防教育活动；四是购买民兵训练器材及携行装具及、民兵参勤补助差额；五是民兵武器装备库设施设备改造。

（三）创新和亮点工作：无

三、绩效评价工作中存在的问题及原因

一是绩效评价管理工作处于起步阶段，实施方案、管理办法、工作流程尚没有统计的标准，工作上感觉思路不够清晰。

二是绩效评价工作涉及业务科室，但因财政局牵头安排，单位多直接安排财务人员办理，财务人员对项目的具体情况不掌握，或财务人员到业务科室请人家帮忙，造成责任主体不清，需要财政局今后在此项工作中加大宣传协调力度，理顺工作关系，更好地完成项目预算绩效评价工作。

四、下一步工作思路和建议

1、制定本部门预算绩效管理的实施方案及相关办法，完善实施细则和操作流程；

2、组织本部门开展预算绩效管理业务培训，提升项目负责人的绩效管理业务水平；

3、加大预算绩效管理宣传力度，增强预算绩效管理的重要性。

4、开展重大项目事前绩效评估工作，并将评估结果运用到预算编制工作中。

附件：市本级部门预算绩效管理工作综合考评评分表

中卫市退役军人事务局

2022年9月27日