

附件 2

中卫市信访局普法工作考核办法

为认真贯彻党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神，全面落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，加大按照市委依法治市委员会《关于做好2021年度普法责任“四单一办法”修订工作的通知》要求，结合我局工作实际，制定本考核办法。

一、目标要求

坚持以习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想为指导，紧紧围绕深入学习贯彻党的十九届五中全会，推进我局“八五普法”顺利实施，认真开展《信访条例》及相关法律法规学习宣传，全面提升信访领导干部学法、用法水平和依法执政能力，进一步推进法治信访建设。

二、考核对象及内容

考核对象为市信访局各科室、信息中心全体干部职工。

考核内容按照《中卫市信访局普法工作考核细则》执行。

三、考核方法

（一）交流汇报。11月中旬，各科室、信息中心重点对照“措施清单”和“标准清单”，形成台账向办公室汇报年度普法工作责任情况。

（二）汇总报告。11月底，办公室牵头汇总，其他科室、信息中心提供年度普法工作资料，向市委依法治市委员会做汇报。

四、考核分值级结果运用

考核分值为5分，最终得分比例折算后计入各科室、信息中心年底目标绩效考核得分。

附件：中卫市信访局普法工作考核细则

中卫市信访局普法工作考核细则

考核项目	考核内容	考核方式及评分标准	分值 (5分)	备注
组织领导方面	1. 健全完善“八五”法治宣传教育工作小组，工作小组机构职责明确、制度健全。（0.5分）	查阅资料，未部署扣0.5分。	1分	
	2. 总结和研究部署年度工作方案，将普法教育和依法治理工作纳入重要议事日程。（0.5分）	查阅看会议记录，无方案扣0.25分，无会议记录实施扣0.25分。		
普法责任落实	1. 每年制订工作计划，年初有部署，年内有检查，年度有总结。（0.5分）。	查阅资料，无计划扣0.25分，无总结扣0.25分。	1分	
	2. 针对局干部职工、信访联席会议成员部门、社会群众三类群体普法情况。（0.5分）	随机抽取了解，三类群体掌握情况模糊扣0.02分，根据情节，扣完为止。		
普法工作推进	1. 开展法律知识测试情况。（0.25分）	查看资料，少1人次扣0.02分，扣完为止。	3分	
	2. 党组理论中心组、干部例会学习情况。（0.25分）	查阅学习笔记，少1人次扣0.02分，扣完为止。		
	3. 法律阵地建设，通过新媒体开展普法宣传情况（0.5分）	网上查询，未按要求更新信息，少1条，扣0.02分。		
	4. 对全市信访工作分管领导、操作人员进行培训，提高信访基础业务规范化操作水平情况。（0.5分）	实地查看，未进行培训扣0.5分。		
	5. 普法活动开展情况。（1分）	查阅资料，4次宣传活动，缺少一次扣0.25分，活动开展敷衍了事扣0.05分。		