

## 附件 1

# 2021 年度中卫市建筑施工企业质量安全 标准化考评表

 考评企业名称：  
 法人代表：

 公司地址：  
 联系电话：

序号	评定项目	评分标准	评分方法	分值	考评赋分		
					扣分	得分	
1	质量安全责任制	企业是否学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，组织观看《生命重于泰山——关于习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片（3分，未按季度组织学习的每次扣0.5分）。	查企业有关学习档案及制度文本；抽查企业各部门、所属单位有关负责人对质量安全生产责任制的知晓情况，查党政同责、一岗双责落实情况，重点查法人、总经理、副总经理、技术负责人、部门负责人等质量安全责任分解下达和执行，项目经理授权委托书中授权内容、范围及期限是否明确；“三年质量安全生产行动”开展情况、落实情况。	15			
		企业是否建立法人为第一责任人的质量安全责任体系（3分，法人未按季度召开安全生产专题会解决安全生产难题的每次扣0.5分）。					
		企业是否建立质量安全生产责任制度（3分，各部门、各级（岗位）质量安全生产责任制度不健全的每起扣0.5分）。					
		企业是否建立质量安全责任制考核制度（2分，各部门、各级对各自安全质量责任制未执行的每起扣0.2分）；					
		企业是否按考核制度组织检查并考核（2分，考核不正规的每起扣0.5分）。			查企业文件，查企业对下属单位各级管理目标设置及考核情况记录；		
		企业是否建立、实施安全质量奖惩制度（2分，未建立或未实施的各扣1分）。			查企业质量安全生产奖惩制度和考核、奖惩记录		
2	资质和机构与人员管理	企业是否按规定设置专职安全、质量管理机构（3分）	有文件、办公场所、办公设备。	10			
		企业是否按规定配足安全生产、质量监督专管人员（4分，少一人扣1分）。	特级6人，一级4人，二级及以下3人，质量不少于2人。				
		企业主要负责人、项目负责人、专职安全管理人员持有的安全生产合格证书是否符合规定要求（3分，每不合格一人扣0.5分）。	查各类人员相关证书，企业主要负责人包括：法人、总经理、副总经理、技术负责人、安全部门的负责人、安全员、质量员等。				
3	安全教育培训制度	企业是否按规定建立安全质量培训教育制度（2分，不健全的扣1分）。	查企业制度文本、企业培训计划文本和教育的实施记录、企业年度培训教育记录和管理人员的相关证书	10			
		企业安全质量教育制度是否明确企业主要负责人，项目经理，安全专职人员、质检员及其他管理人员，特种作业人员，待岗、转岗、换岗职工，新进单位从业人员培训教育要求（2分，每起0.2分）。					
		企业是否实行年度安全质量培训教育（6分，其中未编制年度培训计划扣2分，未按年度计划实施质量安全培训的扣4分）。			企业负责人和项目负责人30学时/年，安全员40学时/年，其他管理人员20学时/年		
4	质量安全检查及隐患排查制度	企业是否建立安全检查及隐患排查制度（3分，其中未按月检查的扣2分，检查人员不合格的扣1分）。	查企业制度文本、企业检查记录、企业对隐患整改销项、处置情况记录、隐患排查统计表。	15			
		企业是否建立承建项目台账（3分，项目台账中每少一项工程扣0.5分）。					
		企业是否按主管部门规定对承接项目组织专项检查（5分，少一轮扣1分）。					
		企业对检查出的安全隐患问题是否采取定人、定时、定措施进行整改（2分，无整改闭合记录的，每起扣0.5分）。					
		企业检查后是否进行奖惩处理和通报（2分，未奖惩、未通报各扣1分）。					

5	法规和检查工具配置、政策传达	企业是否配备与生产经营内容相适应的现行有关安全生产和质量控制方面的法律、法规、标准、规范、规程和检查工具、仪器（1.5分，30本以下少一本扣0.1分，少一项检测工具的扣0.1分）；	查企业各相关岗位现有的法律、法规、标准、操作规程的文本及贯彻实施记录传达文件、方案。	5		
		企业是否配备各工种安全质量技术操作规程或标准（1.5分，配备不齐全的缺一个工种扣0.1分）。				
		企业是否传达行业主管部门的政策文件的或未按要求制定相关方案（2分，每缺漏一项扣0.2分）。				
6	施工组织设计及专项施工方案	企业是否有施工组织设计、专项施工方案编制、审核、批准制度（3分）。	查企业技术管理制度，抽查企业备份的施工组织设计、交底记录。	10		
		企业是否按程序进行审核、批准施工组织设计和专项施工方案（4分，不合格一起扣0.5分）。				
		企业是否按规定对施工组织设计、专项施工方案分级进行技术交底（3分。不合格一起扣0.5分）。				
7	危险源管控及安全措施费的使用情况	企业是否建立危险源（危大工程）监管制度（2分，其中公示公告、专项方案编制、审核、专家论证、交底、验收制度等内容少1项扣0.5分）。	清单建立制度、专项方案编制审核制度，专家论证制度，交底制度，验收制度、检查制度）企业负责人每月现场带班检查时间不少于工作日的25%。	15		
		企业是否建立危大工程清单和超规模危大工程清单、施工专项方案应由专家论证是否进行论证、施工专项方案论证过程中分管负责人、技术负责人是否参加（5分，每起扣0.5分）。				
		企业是否针对识别出的危大工程制定专项施工方案（3分，每起扣0.5分）。				
		企业分管负责人、技术负责人是否对危大工程进行定期带班检查（2分，每起扣0.2分）。				
		企业是否编制了安全措施费使用制度，项目安全措施费是否按编制计划使用（3分，每起扣0.5分）。				
8	质量常见问题治理	企业是否建立质量常见问题管理制度（2分，其中无明确责任人、预防机制、防治措施等内容的每少一项扣0.5分）	查企业的质量常见问题管理制度是否建立健全，其中人员、机制、内容措施是否符合实际	5		
		企业是否编制质量常见问题治理方案（1分）	查企业质量常见问题治理方案内容的可操作性和针对性等内容。			
		企业是否开展质量常见问题治理工作（2分，其中无检查、整改、奖惩等日常管理行为的少一项扣0.5分）	对有在建项目的企业，对治理工作印证材料单独进行考评；无在建项目此项分值2分合并计入管理制度和方案中合并考评。			
9	农民工实名制管理情况	企业是否开设使用农民工工资专用账户，是否实行分账管理（2分，其中无明确责任人、预防机制、防治措施等内容的少1项扣1分）。	查专用账户的使用情况，查有关规章制度的落实情况，是否有领导机构，专兼职劳资管理人员。	5		
		企业对所属项目落实实名制管理工作的自查自纠资料。农民工银行卡办卡情况；农民工实名制考勤情况(包括 <b>关键岗位人员的录入情况、考勤情况</b> )；银行代发工资情况；22%进度款拨付情况；农民工维权公示情况；项目施工现场农民工工资支付办公室及劳资员组建情况。（3分，每缺一项扣0.5分）。	农民工实名制管理率主要查门禁系统的使用情况，是否联网实现与监管平台对接，银行工资流水，工人通过门禁考勤资料，平台录入情况，考勤数据统计等。			
10	行业日常监管	该年度企业是否因质量、安全、建筑消防等隐患受建设行政主管部门（综合执法）行政处罚（10分，每起扣5分）。	要求企业如实汇报，如有瞒报弄虚作假等行为，一经查实直接评定为不合格。	10		
合计				100		

施工企业考评联系人姓名：

联系电话：

年 月 日