

附件 2

中卫市自然资源局 “谁执法谁普法”责任制考核办法

为进一步推进法治政府建设进程，深入开展“八五”普法工作，全面落实国家机关“谁执法谁普法”责任制，推动形成机关内分工负责、各司其职、齐抓共管的“大普法”工作格局，增强自然资源行政工作人员法治意识，提高依法行政水平，切实将“谁执法谁普法”责任制落到实处，发挥普法依法治理工作在服务经济社会发展、促进社会和谐稳定中的重要作用，特制定本考核办法。

一、考核内容

根据中卫市 2022 年普法依法治理工作安排，重点考核以下方面学习宣传情况：

- （一）习近平法治思想学习宣传情况；
- （二）宪法、民法典等相关法律法规，特别是新颁布法律法规等的学习宣传情况；
- （三）习近平总书记系列重要讲话中有关法治内容的学习宣传情况；
- （四）党内法规学习宣传情况；
- （五）领导干部学法、用法情况；
- （六）工作人员法治宣传教育情况；

- (七) 社会公众法治宣传教育情况;
- (八) 运用新媒体新技术开展普法情况;
- (九) “谁执法、谁普法”责任制落实情况;
- (十) 结合执法实际, 开展以案释法宣讲活动情况。

二、检查考核方式

考核采取自上而下的方式进行, 突出重点, 注重效果主要采取以下方法进行:

(一) 平时考核: 根据工作开展情况, 需要实地查看普法工作开展情况的, 深入到各单位考察平时普法工作的完成情况, 考核直接计入被考核单位总分值。

(二) 听取汇报: 被考核单位向考核组汇报普法宣传工作进展情况, 落实普法规划等工作开展情况。

(三) 查阅台账: 资料主要包括普法工作开展情况、普法机构和普法队伍建设、各项制度建设、普法工作创新工作等证明资料, 可提供书面、电子、声像等资料。

三、考核分值及结果运用

考核分值为 100 分, 按照《市自然资源局“谁执法谁普法”责任制考核细则》(附件) 进行打分, 考评结果作为年度评先评优的重要依据。

附件: 市自然资源局“谁执法谁普法”责任制考核细则

市自然资源局“谁执法谁普法”责任制考核细则

考核项目及分值	考核内容	考核方式及评分标准	评分标准	得分情况
广泛宣传，开展形式多样的法治宣传教育活动（50分）	落实领导干部学法制度	将法律法规学习纳入党组（中心组）学习计划和干部理论学习计划；（3分） 周例会组织集中学习法律法规；（3分） 参加学法用法考试情况。（4分）	10分	
	学习习近平依法治国重要论述	深入学习习近平法治思想；（3分） 深入学习贯彻落实党的十九届六中全会精神；（2分） 深入学习贯彻习近平总书记视察宁夏重要讲话精神；（2分） 查看学习安排、学习笔记（3分）。	10分	
	突出学习宣传宪法、民法典	查看是否组织学习宪法、民法典（5分）； 查看学习笔记及相关学习资料（5分）。	10分	
	“八五”普法工作开展情况	查看活动通知、方案、信息、图片等资料。	10分	
	2022年利用节点时间开展普法宣传工作落实情况	查看活动通知、方案、信息、图片等资料。	5分	
依法行政，推进法治政府建设（10分）	推进法治政府建设	查看法治政府各项工作落实、总结、信息、图片等资料。	10分	
规范执法，提升普法依法治理成效（20分）	开展以案释法情况	查看各项工作落实情况，以案释法开展情况、案例、信息、图片等资料。	10分	
	权责清单实施情况	查看清单按要求公示情况；（5分） 查看是否按照要求落实，有无违规行使职权。（5分）	10分	
健全普法治理工作机制（10分）	落实普法治理工作责任	查看普法依法治理工作开展情况，各类方案、文件落实情况。	5分	
	建立普法治理考核机制	查看是否贯彻执行“四单一办法”情况；查看组织落实情况。	5分	
其他（10分）	档案规范化	材料是否齐全（5分）； 材料整理是否规范（5分）	10分	