

## 中卫市基层党建工作经费绩效自评表

项目名称		基层党建工作经费						
主管部门		中共中卫市委员会组织部			实施单位	中共中卫市委员会组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	270	270	270	10	100%	9.9
		其中:当年财政拨款	270	270	270	—	—	—
		上年结转资金		0	—	—	—	
		其他资金			—	—	—	
年度	预期目标			实际完成情况				
总体目标	围绕市委中心工作,以提升政治功能和组织功能为重点,预期通过市本级经费投入,示范带动全市基层党组织标准化建设,培训基层党组织书记和党员骨干,扶持创新性党建项目,以高质量党建引领高质量发展。			全市经费投入有效带动基层基础全面夯实,政治功能和组织功能显著增强,有效破解基层治理共性难题,党群关系更加密切,党建引领推动经济社会高质量发展的成效持续显现。				
绩效指标 （50分）	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	示范培训各领域基层党组织书记人数	20%	30%	5	5	完成
			整顿软弱涣散党组织	9个	9个	5	5	完成
			示范培训全市驻村干部人数	≥160人	721人	5	5	完成
		质量指标	各领域实施党建项目总个数	6个	6个	5	5	完成
	时效指标 (30分)	各领域基层党建工作全面提升	100%	100%	10	10	完成	
		及时划拨资金,开展工作	100%	100%	10	10	完成	
	效益指标 (30分)	成本指标	经费开支合理、审核和控制核算全面	270万元	270万元	10	10	完成
		经济效益指标	通过提升组织效能、党员素质和服务能力推动经济发展	良好	良好	10	9	完成
		社会效益指标	凝聚人心、巩固党的执政基础、促进社会和谐。	良好	良好	10	10	完成
满意度指标 (20分)	可持续影响指标	党建引领发展长效化,服务群众能力持续增强。	长期开展	长期开展	10	10	完成	
	服务对象满意度指标	党员和基层党组织满意度	≥90%	≥98%	20	20	完成	
总 分					100	99		

## 中卫市党内关怀帮扶专项资金绩效自评表

项目名称		党内关怀帮扶专项资金					
主管部门		中共中卫市委员会组织部			实施单位	中共中卫市委员会组织部	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率
		年度资金总额:	20	20	20	10	100%
		其中:当年财政拨款	20	20	20	—	—
		上年结转资金			0	—	—
		其他资金				—	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	建立健全党内关怀帮扶长效机制,通过专项资金精准帮扶,及时为生活困难党员、老党员、因公牺牲党员家属等解决实际困难,传递组织温暖,增强党员归属感和荣誉感,凝聚党心民心。			资金发放规范高效,覆盖全市所有符合条件帮扶对象,有效增强了党员对党组织的认同感和凝聚力,营造了党内团结互助、同心奋进的良好氛围。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
	产出 指标 ( 50 分 )	数量指标	开展相关活动次数	≥5 次	≥5 次	5	5
			慰问帮扶党员人次	≥200 人次	≥200 人次	5	5
		质量指标	党内关怀工作按照计划完成率	100%	100%	10	10
		时效指标	及时划拨资金开展工作	100%	100%	10	10
	效益 指标 ( 30 分 )	成本指标	经费开支合理,审核和控制核算全面	20 万元	20 万元	10	10
		经济效益指标	无	100%	100%	10	9
		社会效益指标	党员群众对党组织的认同感和向心力	增强	增强	10	10
		可持续影响指标	基层党组织政治功能和组织功能	全面提升	全面提升	10	10
		满意度指标 ( 20 分 )	服务对象 满意度 指标	党员群众满意度	≥90%	≥98%	20
总 分					100	99	

## 中卫市干部教育培训经费绩效自评表

项目名称		干部教育培训经费						
主管部门		中共中卫市委员会组织部			实施单位	中共中卫市委员会组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	100	100	100	10	100%	
		其中:当年财政拨款	100	100	100	—	—	
		上年结转资金		0	—	—	—	
		其他资金			—	—	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	紧扣新时代干部队伍新要求,着力在培训内容、载体形式、成果转化上下功夫,通过举办各类主体班次,推动全市干部教育培训工作提质增效。			紧扣事业发展目标、岗位职责需要和干部成长需求,制定《全市2024年度干部教育培训计划》,对各级干部开展教育培训作出安排,按计划组织各级领导干部参加相应培训班次,有效提升领导干部政治素养和履职能力。				
绩效 指标  指标 权重	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因及改进措施
	产出 指标 (50 分)	数量指标	举办各类培训班数量	31个	31个	5	5	完成
			培训各级干部人次	2000人次	2360人次	5	5	完成
			选派处级以上干部参加自治区级及以上培训班人次	150人次	195人次	5	5	完成
			实际执行经费数额	100万元	100万元	5	5	完成
	效益 指标 (30 分)	质量指标	各项工作高质量发展	100%	100%	10	10	完成
		时效指标	年前完成项目支付	100%	100%	10	10	完成
		成本指标	各类培训费用支出	60万元	60万元	10	10	完成
		经济效益指标	无	0	0	10	8	完成
满 意 度 指 标 (20 分)	社会 效益 指标	进一步提高领导干部政治素养和履职能力	良好	良好	10	10	完成	
	可持续 影响指标	为领导干部充电赋能,以先进的思想理论为地方经济社会发展贡献力量。	长期开展	长期开展	10	10	完成	
总 分				100	98			

## 中卫市人才工作经费绩效自评表

项目名称		人才工作经费					
主管部门		中共中卫市委员会组织部			实施单位	中共中卫市委员会组织部	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	350	350	350	10	100%	9.9
	其中:当年财政拨款	350	350	350	—	—	—
	上年结转资金			0	—	—	—
	其他资金				—	—	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	目标1: 人才工作经费重点用于市直各部门(单位)骨干人才培养、高层次人才引进、人才及人才工作者的教育培训等工作所需资金。			目标2: 围绕特色产业深入实施高端专家柔性引进、青年高层次人才延揽、行业骨干人才培训养。			
绩效 指标 ( 50 分)	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
	产出 指标 ( 50 分 )	数量指标	引进高层次人才数量	100人	115人	5	5
			开展专场招聘会场次	20场次	20余场次	5	5
			培育青年骨干人才数量	30人	35人	5	5
			支持人才项目资金	255万元	255万元	5	5
	质量指标	全市高层次人才数量稳步提升	100%	100%	10	10	完成
	时效指标	年前完成项目支付	100%	100%	10	10	完成
	成本指标	各类人才工作费用支出	350万元	350万元	10	10	完成
	效益 指标 ( 30 分 )	经济效益指标	无	100%	100%	10	9
		社会效益指标	增强人才的获得感和幸福感	良好	良好	10	10
		可持续影响指标	汇集智慧力量,为地方经济社会发展贡献人才力量。	长期开展	长期开展	10	10
满意度指标 ( 20 分 )	服务对象 满意度 指标	满意度	≥98%	≥98%	20	20	完成
总 分					100	99	